

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	0781/96691
FAX	0781/966384
E-MAIL	<a href="mailto:personale@comune.santannaarresi.ca.it">personale@comune.santannaarresi.ca.it</a>
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
DI MARCO	ANNA GIACOMINA	<a href="mailto:fiscal@tiscali.it">fiscal@tiscali.it</a>
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
COGOTTI	RITA	<a href="mailto:ragioneria@comune.santannaarresi.ca.it">ragioneria@comune.santannaarresi.ca.it</a>	0781/9669204	0781/966384

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
FLORIS	PIERO	<a href="mailto:personale@comune.santannaarresi.ca.it">personale@comune.santannaarresi.ca.it</a>	0781/9669206	0781/966384

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
	numero unita 0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
	numero contratti 0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
	numero contratti 0
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
	numero contratti 3
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
	valore 346
10	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
	numero unita 1
11	Non compilare
12	Non compilare
13	Non compilare
30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?
	valore
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
	numero unita
	numero unita

32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
		numero unità
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	3
		numero unità
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	
		numero unità
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	
		numero unità
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	
		numero unità
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	
		numero unità
40	N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	
		numero unità

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 1500 caratteri)

**TABELLE COMPILATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC

**ANOMALIE RISCONTRATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
controllo DOT.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10				

\*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI\_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

## SCHEDA INFORMATIVA 1A

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*6	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">29,42</div>	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">5</div>	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0</div>	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>		
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>		
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0</div>	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">1</div>	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div>	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">2</div>	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">4</div>	



**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	5	11	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	30	12	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30	1	2015
			<b>VALORI</b>
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			337995
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			95948
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			2,27
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	238777
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	6976
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			103942
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 95.948 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 103.942).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		40115
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	6332,97
	3	5748,69
	2	5623,5
	1	5164,51

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CC/NI 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21/02/2000?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		<b>VALORI</b>	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	10374
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	10202
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	172
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 1** - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102												
SEGREARIO B	0D0103												
SEGREARIO C	0D0485												
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	1				1						1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164												
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUE	0D0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1	1			1	1					1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		2	6			1						1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	6	2			6	2					6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1				1						1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2		14		2						2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1				1						1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1				1						1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1				1						1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			5									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3				3						3	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			6									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			1									
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
<b>TOTALE</b>		<b>17</b>	<b>5</b>	<b>32</b>		<b>17</b>	<b>4</b>					<b>17</b>	<b>4</b>

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
	30 In forma singola	○	
	31 In forma associata	●	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		
<b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</b>			



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2** - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U. (*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD		0,21												
Categoria C	CC	0,25	1,44								2,00		1,00		
Categoria B	CB		0,61					1,00					4,00		
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
<b>TOTALE</b>		0,25	2,26	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00	0,00

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D		1						
	Categoria C	1	1				1		
	Categoria B								1
	Categoria A								
	Personale contrattista								
<b>TOTALE Tempo determinato</b>		1	2				1		1

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 5** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i.		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
<b>TOTALE</b>																			

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo  
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)  
(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE										
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0D0102																							
SEGREARIO B	0D0103																							
SEGREARIO C	0D0485																							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																							
DIRETTORE GENERALE	0D0097																							
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	1																						1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																							
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																							
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																							
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																							
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																							
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																							
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489									1				1										1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																							
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																							
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		1																					1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000					1	2				1		3		1									6
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																							
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000					1																		1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1			1																			2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																							1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000										1													1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																							
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																							1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																							
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																							3
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																							
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																							
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																							
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																							
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																							
CONTRATTISTI (a)	000061																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																							
<b>TOTALE</b>		2	1	1		2	2			1	2		9		1									17

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 8** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																										
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0D0102																											
SEGREARIO B	0D0103																											
SEGREARIO C	0D0485																											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																											
DIRETTORE GENERALE	0D0097																											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																											
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																											
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																											
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																											
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																											
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																											
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																											
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																											
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																											
CONTRATTISTI (a)	000061																											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																											
<b>TOTALE</b>																												

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)  
 (b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre**

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095							1							1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489				1	1									1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000									1					1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1		5	1				1					6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1										1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			2										2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1												1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1												1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1												1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3												3	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>		<b>9</b>	<b>2</b>			<b>1</b>	<b>2</b>					<b>17</b>	<b>4</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 11** - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103		15																	15	
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	30															2		32		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	37	32	8	11							3					3	3	51	46	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		42		6					66		14						2		130	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	193	67	106	1			28				7		1				7	3	314	99
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				32			44										2		46	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	61		6								1						3		71	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	45		1								2						1		49	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	28		53								2						1		84	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	37						6											1		44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	92		37															3		132
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
<b>TOTALE</b>		523	158	211	50			50	28			66	15	14	1			23	8	823	322

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

qualifica/posiz.economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGREARIO A	0D0102								
SEGREARIO B	0D0103								
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	12,00	21.667		2.224				23.891
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	24,00	50.755	483	5.232				56.470
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	17,04	30.054		2.810				32.864
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	96,00	175.211	2.533	16.229				193.973
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	12,00	20.473		1.719				22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	24,00	38.908		3.267				42.175
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	12,00	19.878	468	1.713				22.059
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	12,00	19.878	155	1.682				21.715
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	12,00	18.497	507	1.595				20.599
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	36,00	54.690	1.657	4.730				61.077
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
<b>TOTALE</b>		<b>257,04</b>	<b>450.011</b>	<b>5.803</b>	<b>41.201</b>				<b>497.015</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"



## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 12** - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

<i>qualifica/posiz.economica/profilo</i>	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**Tabella 13** - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																		TOTALE			
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INDEBITI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MEDICANTI	DIRITTO DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI		ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO	
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S997	S998	S999	T101		
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103					604																	
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104														17.281							17.885	
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	159			5.422	1.149	623															7.353	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	381	1.111		11.121	3.226	1.246							8.430							2.073	27.588	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																1.461					1.461	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	225			3.453	1.149	884					1.610	486									7.807	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.314	1.111		16.791	3.635	4.397			2.464		7.923	2.218	3.020							7.562	50.435	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	154			262		550					1.603	481								183	3.233	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	292	1.086		655		1.089			1.944		3.176	959									9.201	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	149					472			905			481								55	1.308	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	149					472			907			487								47	1.492	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	139					472			1.647			484								65	2.312	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	410					1.415			4.761			1.385								185	6.804	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000098																						
<b>TOTALE</b>		<b>3.372</b>	<b>3.308</b>		<b>37.704</b>	<b>9.763</b>	<b>11.620</b>			<b>12.628</b>		<b>14.312</b>	<b>6.981</b>	<b>11.450</b>	<b>17.281</b>		<b>1.461</b>				<b>352</b>	<b>21.734</b>	<b>151.966</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 14.** Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	6.547
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	3.787
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	615
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	6.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	47.876
ALTRE SPESE	L110	181.007
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	55.886
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	322
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	192.804
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	18.042
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	3.207
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	7.746
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	19.233

No. IRAP  
Commerciale

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

SOMME RIMBORSATE AL COMUNE DI SANTADI PER SEGRETERIA CONVENZIONATA € 7746,00

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

SOMME RICEVUTE DALLA REGIONE SARDEGNA PER CANTIERI COMUNALI € 9876,00 E PER STRAORDINARIO ELETTORALE € 400,75 - SOMME RIMBORSATE DALLA TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO PER € 8955,88 PER STRAORDINARIO ELETTORALE

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			INCONGRUENZA 9
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			Fondo Unico:  Ok
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	49.821	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	9.959	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	6.597	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	40.131	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	3.026	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	3.983	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	6.976	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	623	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	5.708	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>57.689</b>	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	9.785	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	323	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	1.799	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	14.152	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	10.489	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>77.444</b>	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	13.618	
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>38.259</b>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	6.975	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	5.600	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926		<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H					
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	6.197				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933					
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H					
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	268				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H					
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>18.504</b>				
<b>Totale Fondo unico</b>		<b>95.948</b>	<b>Totale Fondo unico</b>		<b>95.948</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>95.948</b>	<b>TOTALE</b>		<b>95.948</b>	

(\*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 201

## TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	497.015
TABELLA 13	151.966
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	6.547
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	3.787
FORMAZIONE DEL PERSONALE	615
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	47.876
ALTRE SPESE	181.007
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55.886
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	322
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	192.804
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0
IRAP	18.042
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	3.207
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7.746
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.172.820</b>

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19.233
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1.153.587</b>

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2014 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)						
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
SEGREARIO A	0D0102													
SEGREARIO B	0D0103													
SEGREARIO C	0D0485													
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104													
DIRETTORE GENERALE	0D0097													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	1,00	1,00	1,00	30,00			21.667		2.224	<b>23.891</b>			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164													
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000													
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486													
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488													
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2,00	2,00	2,00	34,50	11,00		25.378	242	2.616	<b>28.236</b>			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000													
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	1,42	42,00	86,00		21.165		1.979	<b>23.144</b>			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	8,00	8,00	8,00	32,50	17,75	0,13	21.901	317	2.029	<b>24.247</b>			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1,00	1,00	1,00		76,00		20.473		1.719	<b>22.192</b>			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2,00	2,00	2,00	30,50	3,50		19.454		1.634	<b>21.088</b>			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1,00	1,00	1,00	45,00	3,00		19.878	468	1.713	<b>22.059</b>			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1,00	1,00	1,00	28,00	55,00		19.878	155	1.682	<b>21.715</b>			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490													
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492													
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494													
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1,00	1,00	1,00	37,00	6,00		18.497	507	1.595	<b>20.599</b>			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3,00	3,00	3,00	30,67	12,33		18.230	552	1.577	<b>20.359</b>			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000													
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096													

(\*) Personale presente al 31/12/2014 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(\*\*) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

# COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCAL

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2014 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	1,00	1,00	1,00		7.353		7.353	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2,00	2,00	2,00	1.037	8.543	4.215	13.795	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1,00	1,00	1,42		4.022	1.476	5.498	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	8,00	8,00	8,00	945	3.406	1.953	6.304	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1,00	1,00	1,00	183	966	2.084	3.233	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2,00	2,00	2,00		1.561	3.040	4.601	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1,00	1,00	1,00	1.308	621	1.441	3.370	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1,00	1,00	1,00	1.492	621	1.441	3.554	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1,00	1,00	1,00	2.312	611	2.196	5.119	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	3,00	3,00	3,00	2.268	608	2.110	4.986	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(\*) Personale presente al 31/12/2014 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in es

(\*\*) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)