

AREA: Amministrativa		RESPONSABILE: IVO CULURGIONI (decreto sindacale n.17/14 e n.12/15) dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO</b>			
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito</b>			
Indicatori		Target	
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal vigente Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			
Indicatori		Target	
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			
Indicatori		Target	
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			
Indicatori		Target	

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: MIGLIORARE IL PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE DOCUMENTALE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Adeguamento alle disposizioni del Capo III del Codice Amministrativo Digitale</i>		
Indicatori		Target
8.1	Adozione del "manuale" di gestione dei flussi documentali, entro 31.12.2015	Si

AREA: Finanziaria		RESPONSABILE: Rita Cogotti (decreto sindacale n.18/14 n.13/15) dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO</b>			
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito</i>			
Indicatori		Target	
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Sì	
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</i>			
Indicatori		Target	
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Sì	
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</i>			
Indicatori		Target	
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Sì	
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</i>			
Indicatori		Target	

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: ADEGUARE I REGOLAMENTI INTERNI</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Adeguamento del Regolamento di Contabilità di cui all'art.152 del D.Lgs 118/2011 e D.Lgs 126/2014</i>		
Indicatori		Target
8.1	Regolamento contabilità adeguato entro il 31/12/2015	Si

AREA: Socio-Assistenziale	RESPONSABILE: MATTA CRISTINA (decreto sindacale n.23/14 e n.16/15) dal 01/01/2015 al 20/06/2015	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
	RESPONSABILE: CAPURRO NATASCIA (decreto sindacale n.18/15) dal 16/07/2015 al 03/10/2015	

**OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO**

**OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito**

Indicatori		Target
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal vigente Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
------------	--	--------

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: MIGLIORARE I SERVIZI AL CITTADINO</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Predisposizione e aggiudicazione della gara d'appalto "Mensa Scolastica" per il triennio 2015-2018</i>		
Indicatori		Target
8.1	Aggiudicazione della gara, entro il 30/09/2015	Si

AREA: Urbanistica, Ambiente e Gestione Territorio	RESPONSABILE: Emanuele Figus (decreto sindacale n.22/14 e n.24/15) dal 01/01/2015 al 31/05/2015 e dal 04/08/2015 al 31/12/2015	Fase temporale:
	RESPONSABILE: PITTAU ALESSANDRA (decreto sindacale n.11/15) dal 01/06/2015 al 30/07/2015	dal 01/01/15 al 31/12/15

**OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO**

**OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito**

Indicatori		Target
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal vigente Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
------------	--	--------

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE VERSO IL CITTADINO</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Realizzazione portale web "Ufficio Tecnico-Urbanistico - edilizia privata"</i>		
Indicatori		Target
8.1	Portale web realizzato, entro il 31/12/2015	Si



AREA: Tecnico-Manutentiva - Lavori Pubblici	RESPONSABILE: Alessandra Pittau (decreto sindacale n.16/14 e n.11/15) dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Fase temporale:
		dal 01/01/15 al 31/12/15

**OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO**

**OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito**

Indicatori		Target
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal vigente Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Sì

**OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
------------	--	--------

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: MIGLIORARE I SERVIZI VERSO IL CITTADINO</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Realizzazione e posizionamento di un pontile galleggiante all'imboccatura del Canale di Porto Pino</i>		
Indicatori		Target
8.1	Pontile posizionato, entro il 31/10/2015	Si

AREA: Vigilanza	RESPONSABILE: UCCHEDDU BENVENUTO (decreto sindacale n.21/14 e n.1/15) dal 01/01/2015 al 31/05/2015	Fase temporale:
	RESPONSABILE: PINTUS STEFANO (decreto sindacale n.15/15) dal 01/06/2015 al 31/12/2015	dal 01/01/15 al 31/12/15

**OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO**

**OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito**

Indicatori		Target
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal vigente Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Si

**OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015**

Indicatori		Target
------------	--	--------

4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: MIGLIORARE IL TRANSITO DEI VEICOLI SUL TERRITORIO</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Espletare gli adempimenti per la regolarizzazione dei passi carrai ed elaborare l'opportuna nodulista</i>		
Indicatori		Target
8.1	Adempimenti espletati, entro il 31/12/2015	Si
8.2	Modulistica elaborata, entro il 31/12/2015	Si

AREA: Servizi al Cittadino		RESPONSABILE: Benedetto Anedda (decreto n.19/14 e n.14/15) dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Fase temporale: dal 01/01/15 al 31/12/15
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: AUMENTARE LA TRASPARENZA VERSO IL CITTADINO</b>			
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 1: Adeguamento, per quanto di competenza, del sito istituzionale nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla normativa nazionale in tema di Trasparenza, Valutazione e Merito</b>			
Indicatori		Target	
1.1	Sito adeguato secondo le modalità e i tempi previsti dalla normativa nazionale lungo tutto il 2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 2: Implementazione della pubblicazione di dati e/o informazioni ulteriori rispetto a quelli per i quali vige l'obbligo di pubblicazione come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 e integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			
Indicatori		Target	
2.1	Implementazione di almeno 5 dati e/o informazioni non soggetti ad obbligo di pubblicazione, entro il 31/12/2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 3: Implementazione di un nuovo sistema di automazione per la produzione e pubblicazione di dati, come definito dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), approvato con atto G.C. n° 7 del 29/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			
Indicatori		Target	
3.1	N. 1 sistema di automazione per la produzione e implementazione dei dati implementato, entro il 31/12/2015	Sì	
<b>OBIETTIVO OPERATIVO 4: Realizzazione della Giornata della Trasparenza, come previsto dal Programma per la Trasparenza e l'Integrità, approvato con atto G.C. n°7 del 30/01/2014 integrato con G.C. n°13 del 30/01/2015</b>			

Indicatori		Target
4.1	Giornata della Trasparenza realizzata entro il 31.12.2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: PREVENIRE LA CORRUZIONE</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 5: Redazione del resoconto annuale al Responsabile Anticorruzione in ordine alle misure adottate per la prevenzione dei fenomeni di corruzione nello svolgimento nelle attività a rischio, come individuate dal vigente Piano anticorruzione approvato con atto G.C. n° 8 del 29/01/2014 (artt. 3-4-5-9, allegati 1-2) e integrato con G.C. n° 12 del 30/01/2015</i>		
Indicatori		Target
5.1	Resoconto redatto entro il 31/10/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 6: Adozione del Patto di Integrità per gli appalti di importo superiore ai 40.000 euro</i>		
6.1	Delibera di approvazione del Patto di Integrità entro il 31/12/2015	Si
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 7: Organizzazione e affidamento di un corso di formazione su adempimenti anticorruzione e trasparenza</i>		
Indicatori		Target
7.1	Corso di formazione erogato entro il 31/12/2015	Si
<b>OBIETTIVO STRATEGICO: ADEGUARE I REGOLAMENTI INTERNI</b>		
<i>OBIETTIVO OPERATIVO 8: Adeguamento del Regolamento Generale delle Entrate</i>		
Indicatori		Target
8.1	Regolamento adeguato, entro il 31/12/2015	Si