



Giornata di
formazione
Normativa
sull'anticorruzione
Comune di Sant'Anna Arresi
Area Contabile

Nella G.U. n. 265 del 13 novembre 2012 è stata pubblicata la legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

La legge interviene sostanzialmente su due fronti:

- ✓ detta misure intese a **prevenire e reprimere la corruzione e l'illegalità nella P.A.**;
- ✓ **introduce** nel codice penale **modifiche alla disciplina dei reati contro la pubblica amministrazione.**

La legge detta disposizioni che mirano a rafforzare **l'imparzialità dei funzionari pubblici** e la **trasparenza del conferimento di incarichi** agli stessi.

◆ *Disciplina della inconfiribilità e dell'incompatibilità degli incarichi (D. Lgs.39/2013)*

◆ *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (emanato con il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 4 giugno 2013)*

La legge 190 ha individuato quale Autorità nazionale anticorruzione la “Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche” (CIVIT), oggi **A.N.AC.**, attribuendole poteri di vigilanza e controllo.

Il Dipartimento della funzione pubblica opera come soggetto promotore delle strategie di prevenzione e come coordinatore della loro attuazione.

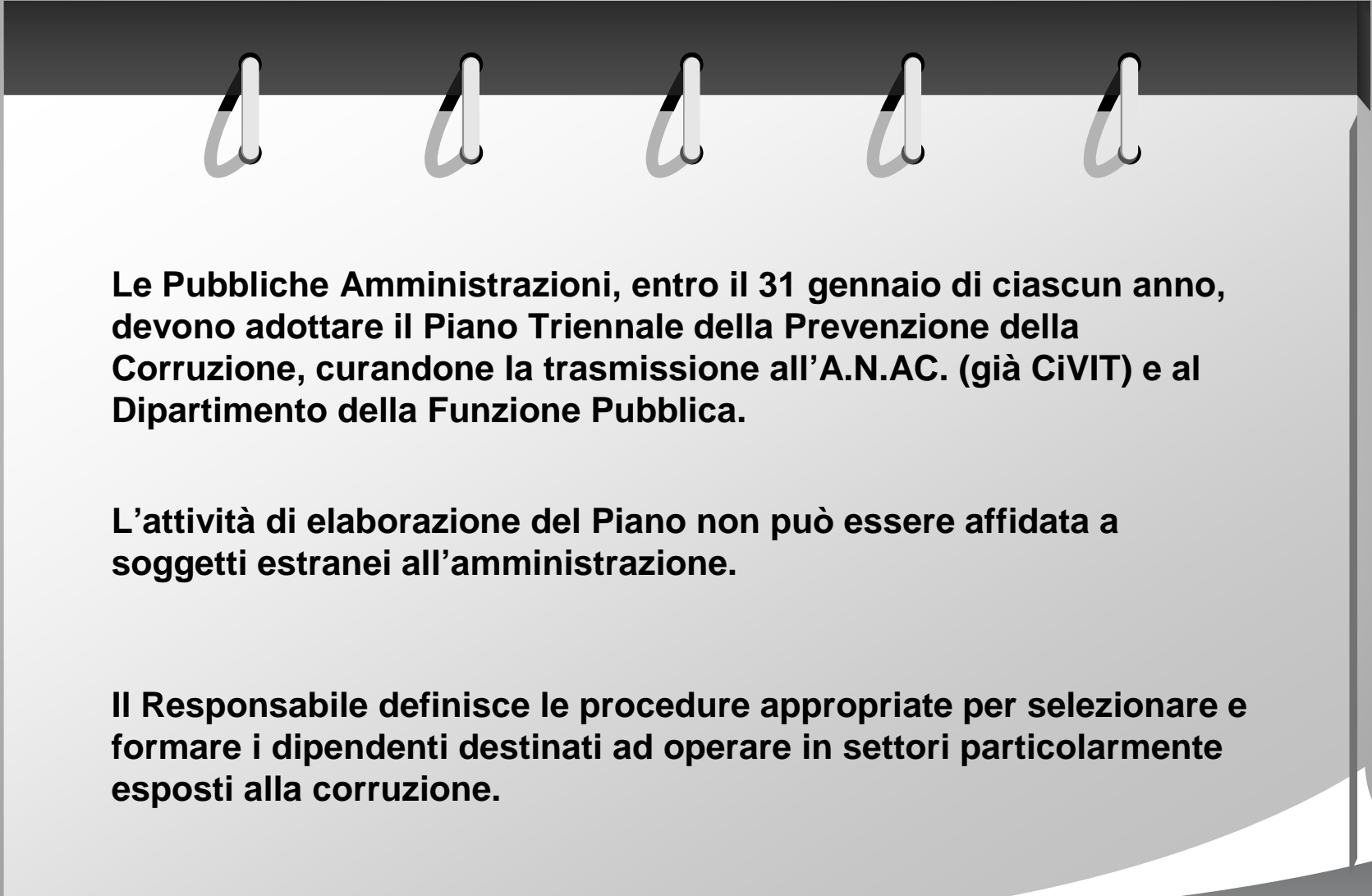
Ciascuna amministrazione:

- nomina il **responsabile della prevenzione della corruzione**;
- adotta il **Piano triennale di prevenzione della corruzione**.



**Il Comune di Sant'Anna Arresi ha nominato
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e
della Trasparenza il Segretario dell'Ente**

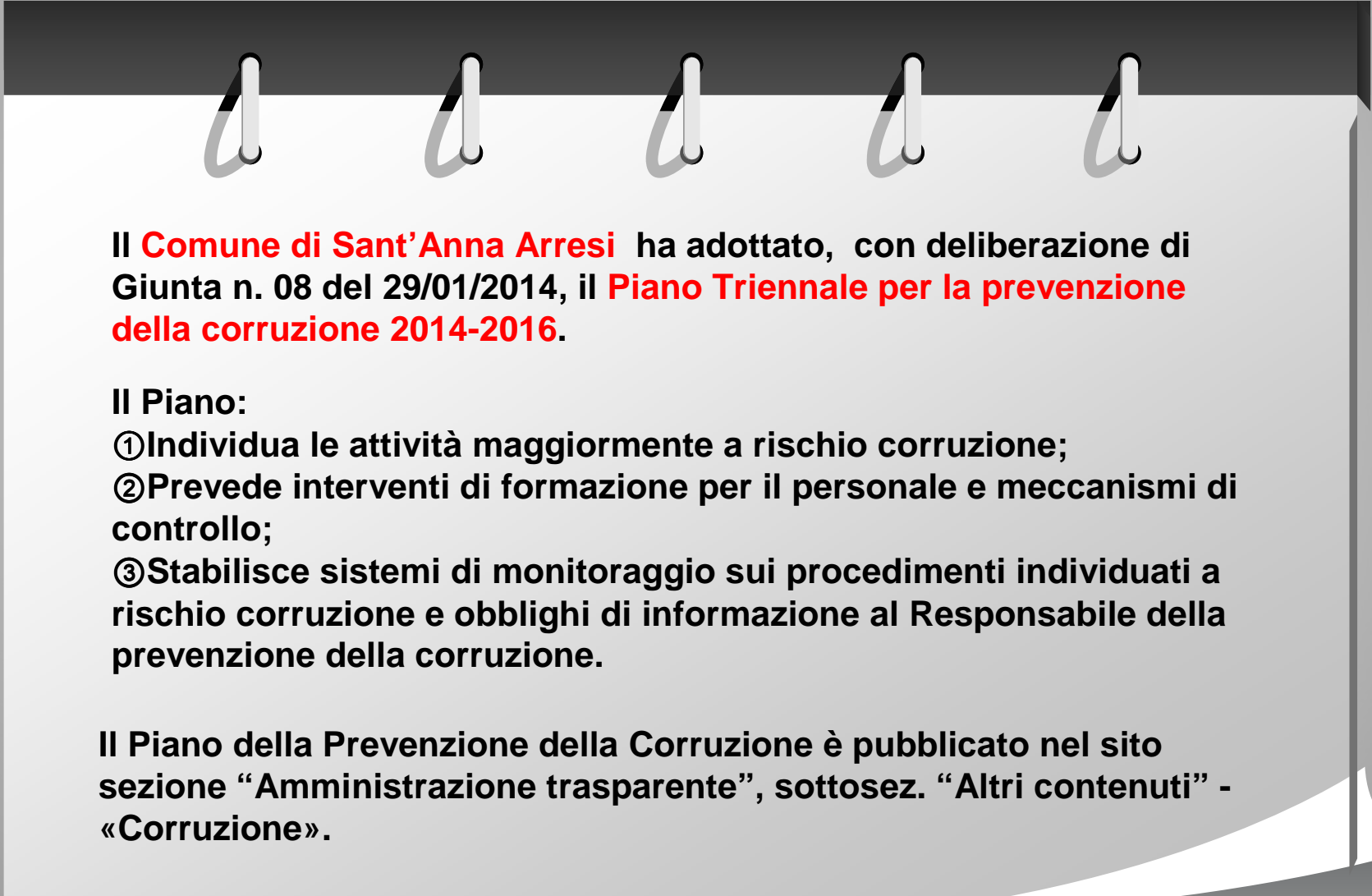
Dott.ssa Adalgisa Frau



Le Pubbliche Amministrazioni, entro il 31 gennaio di ciascun anno, devono adottare il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione, curandone la trasmissione all'A.N.AC. (già CiVIT) e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'attività di elaborazione del Piano non può essere affidata a soggetti estranei all'amministrazione.

Il Responsabile definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.



Il Comune di Sant'Anna Arresi ha adottato, con deliberazione di Giunta n. 08 del 29/01/2014, il **Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2014-2016**.

Il Piano:

- ① Individua le attività maggiormente a rischio corruzione;**
- ② Prevede interventi di formazione per il personale e meccanismi di controllo;**
- ③ Stabilisce sistemi di monitoraggio sui procedimenti individuati a rischio corruzione e obblighi di informazione al Responsabile della prevenzione della corruzione.**

Il Piano della Prevenzione della Corruzione è pubblicato nel sito sezione "Amministrazione trasparente", sottosez. "Altri contenuti" - «Corruzione».



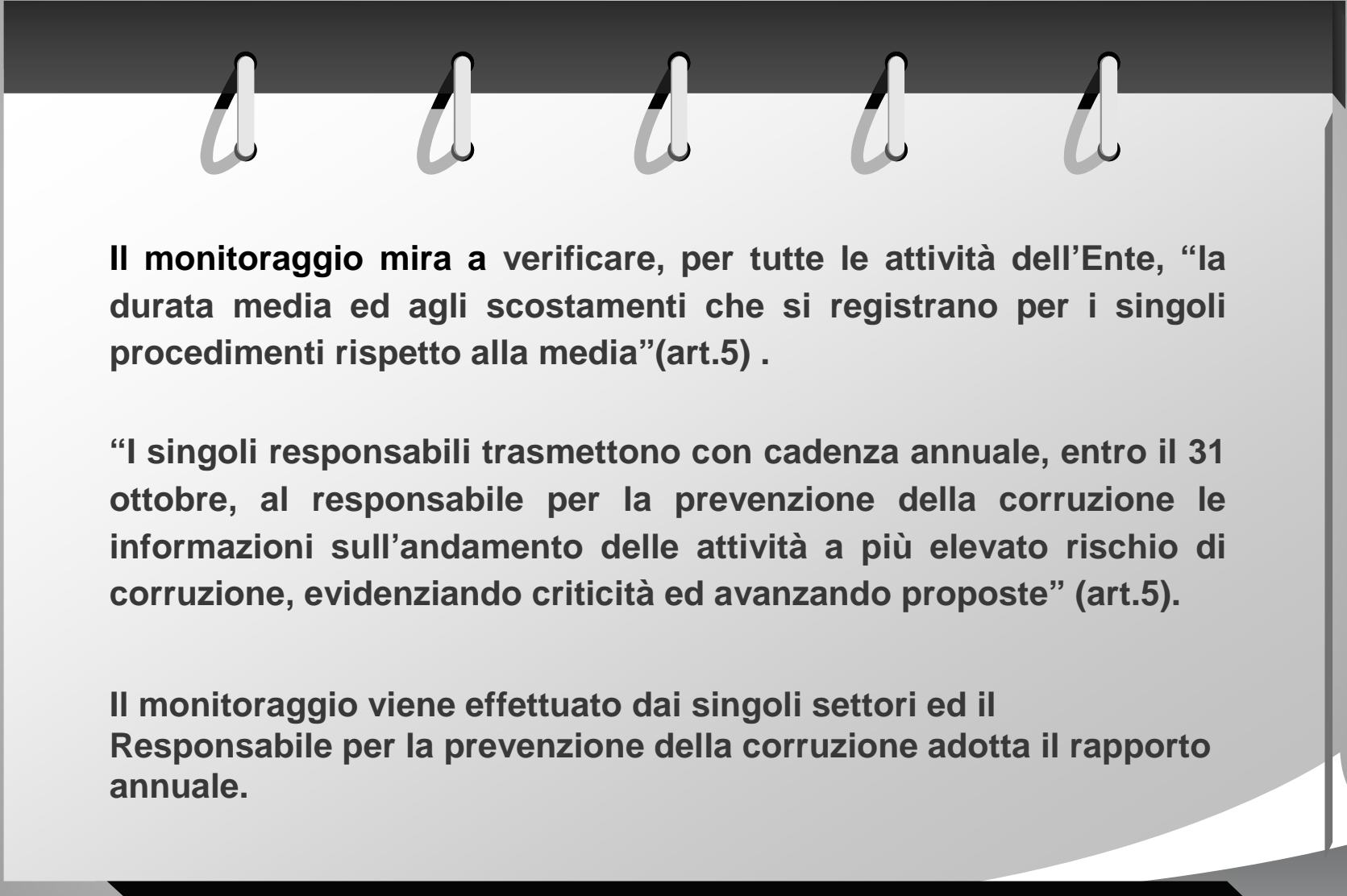
Il Piano della Prevenzione della Corruzione adottato dal Comune di Sant'Anna Arresi per il triennio 2014-2016 prevede le attività a più elevato rischio di corruzione nelle sezioni:

Art.3 “Individuazione delle attività a più elevato rischio di corruzione”

Per ciascuna area di rischio sono stati individuati gli indici di valutazione della probabilità e dell'impatto, in base alla seguente griglia:

Indici di valutazione della probabilità	Indici di valutazione dell'impatto
Discrezionalità	Impatto organizzativo
Rilevanza esterna	Impatto economico
Complessità del processo	Impatto reputazionale (sull'immagine)
Valore economico	Impatto organizzativo, economico e sull'immagine
Frazionabilità del processo	

Nell'allegato 2 sono indicate le misure che l'ente ha assunto e/o intende assumere per prevenire il fenomeno della corruzione.



Il monitoraggio mira a verificare, per tutte le attività dell'Ente, “la durata media ed agli scostamenti che si registrano per i singoli procedimenti rispetto alla media”(art.5) .

“I singoli responsabili trasmettono con cadenza annuale, entro il 31 ottobre, al responsabile per la prevenzione della corruzione le informazioni sull'andamento delle attività a più elevato rischio di corruzione, evidenziando criticità ed avanzando proposte” (art.5).

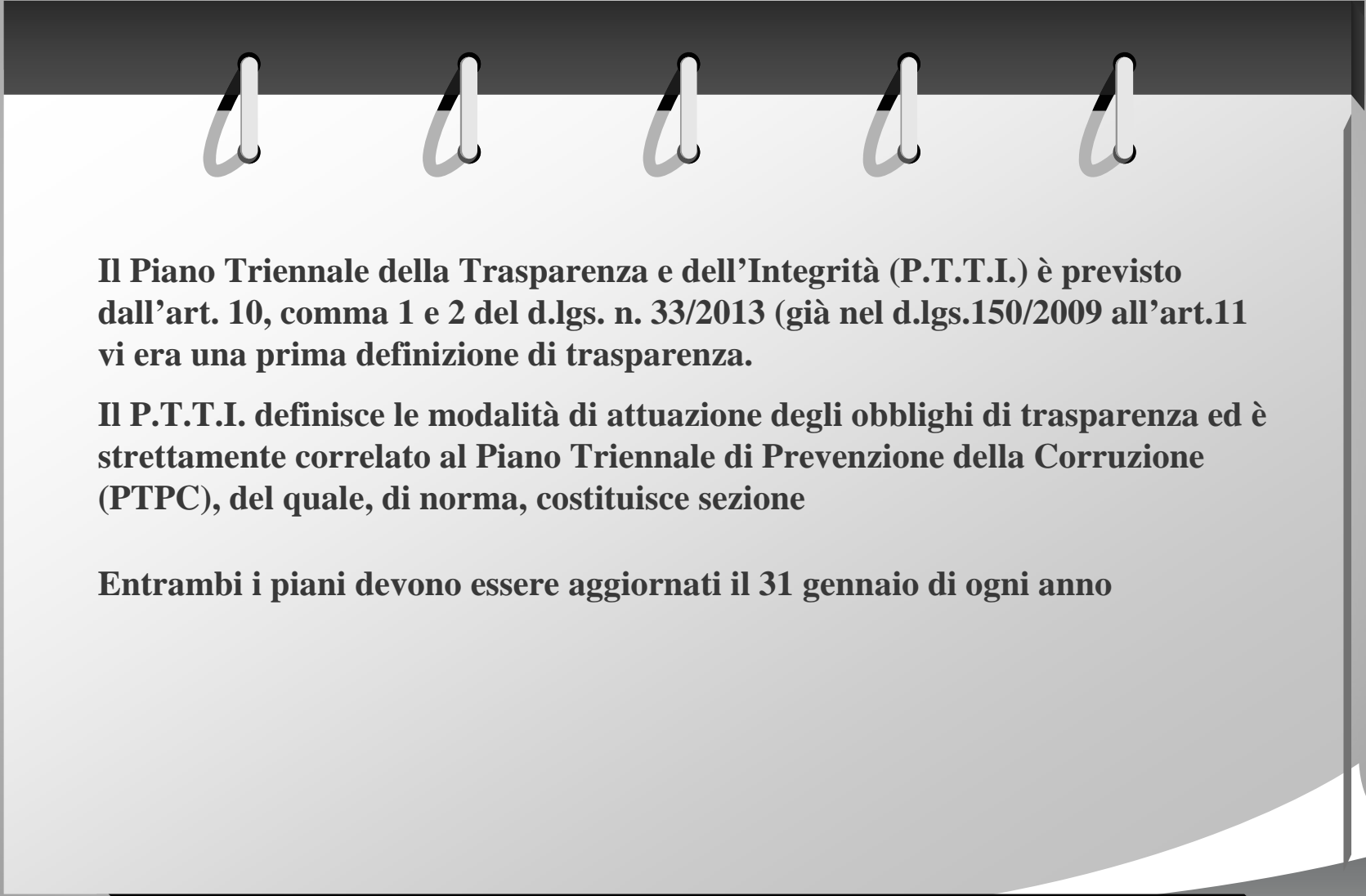
Il monitoraggio viene effettuato dai singoli settori ed il Responsabile per la prevenzione della corruzione adotta il rapporto annuale.



Il Piano della Prevenzione della Corruzione si completa con :

1: Programma triennale della Trasparenza e dell'Integrità
approvato con deliberazione G.C. 07/2014;

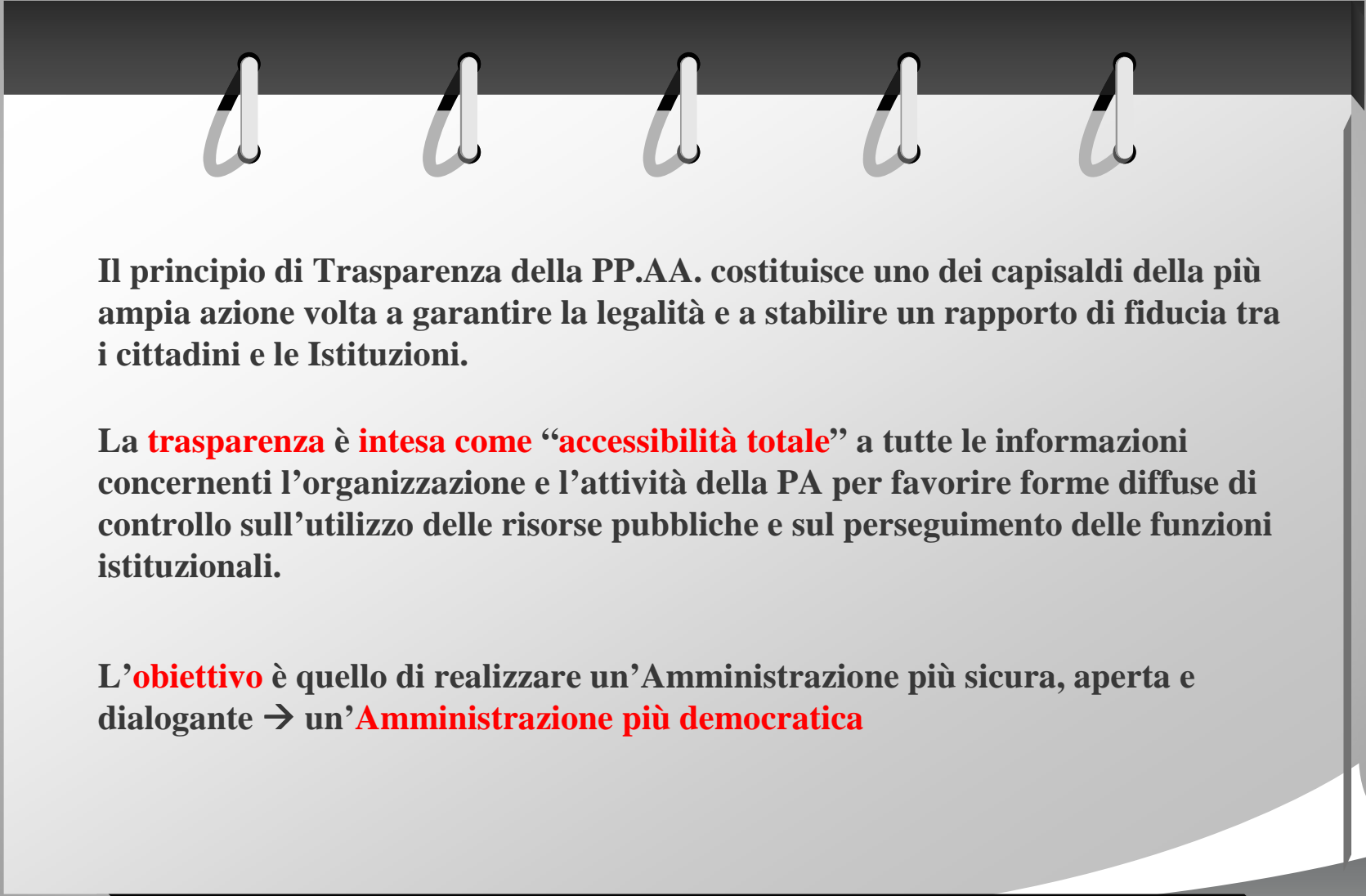
2: Codice di comportamento approvato con deliberazione
G.C. 134/2014.



Il Piano Triennale della Trasparenza e dell'Integrità (P.T.T.I.) è previsto dall'art. 10, comma 1 e 2 del d.lgs. n. 33/2013 (già nel d.lgs.150/2009 all'art.11 vi era una prima definizione di trasparenza.

Il P.T.T.I. definisce le modalità di attuazione degli obblighi di trasparenza ed è strettamente correlato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), del quale, di norma, costituisce sezione

Entrambi i piani devono essere aggiornati il 31 gennaio di ogni anno



Il principio di Trasparenza della PP.AA. costituisce uno dei capisaldi della più ampia azione volta a garantire la legalità e a stabilire un rapporto di fiducia tra i cittadini e le Istituzioni.

La **trasparenza** è **intesa come “accessibilità totale”** a tutte le informazioni concernenti l’organizzazione e l’attività della PA per favorire forme diffuse di controllo sull’utilizzo delle risorse pubbliche e sul perseguimento delle funzioni istituzionali.

L’**obiettivo** è quello di realizzare un’Amministrazione più sicura, aperta e dialogante → un’**Amministrazione più democratica**

Il Codice di Comportamento del Comune di Sant'Anna Arresi

Il codice di comportamento del Comune di Sant'Anna Arresi integra e specifica, ai sensi dell'art.54 comma 5 del d.lgs.165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con DPR n.62 del 16/04/2013

Esso definisce i **doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta** che i dipendenti pubblici e tutti i soggetti che, a vario titolo, operano in funzione delle medesime attività istituzionali.

Il Codice di comportamento è **uno strumento di autoregolamentazione, volontario e unilaterale**, volto **a rendere trasparente l'attività dell'ente e ad indirizzarne eticamente lo svolgimento**, anche al di là di quanto stabilito dalle norme vigenti e dai contratti di lavoro e dai codici di autoregolamentazione cui l'Ente aderisce.



Il Codice di Comportamento del Comune di Sant'Anna Arresi

Il codice di comportamento, dopo aver enunciato i principi generali e gli obblighi dei destinatari, i principi etici, di integrità, di riservatezza, di trasparenza, di equità e ragionevolezza, **disciplina i rapporti con i terzi e detta disposizioni integrative in materia** di comportamento in servizio, **nonché disposizioni particolari** per i responsabili di settore.

Il testo del Codice di comportamento del Comune di Sant'Anna Arresi è consultabile sul sito istituzionale dell'Ente alla «Amministrazione Trasparente» e consegnato in copia a tutti i dipendenti con nota prot.320 del 16/01/2014.

